



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO STATALE
"San Tommaso D'Aquino"



Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° grado ad Indirizzo Musicale e secondaria di
II grado ad indirizzo I.T.I. - I.T.E - L.A

Via A. De Gasperi, 21 - 83035 GROTTAMINARDA (AV) ☎ 0825/441008

con sezioni associate di scuola dell'Infanzia, Primaria e

Secondaria di 1° grado di Melito Irpino (AV)

Codice Scuola AVIC88200P - C.F. 90015560643 - Codice Univoco UF6P6L

Sito Web: www.icgrottaminarda.it

e-mail: avic88200p@istruzione.it - Pec. avic88200p@pec.istruzione.it

Circolare n. 27

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO GROTTAMINARDA
Prot. 0011408 del 23/10/2025
VII (Uscita)

- Al Personale Scolastico
- Al D.S.G.A
- Al Sito web
- Agli Atti

Oggetto: valutazione del rischio lavoratrici madri secondo il D.L.vo 151/01 e D.L.vo 81/08.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il decreto legislativo 645 del 25 novembre 1996

Vista la legge 53 dell'8 marzo 2000

Visto il Decreto Legislativo 151 del 26 marzo 2001

Visto il Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto Scolastico

INFORMA

Spetta al Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro, nella valutazione dei rischi effettuata ai sensi degli artt. 17 e 28 del D. Lvo 81/08, considerare anche i rischi per la salute e la sicurezza delle lavoratrici e delle studentesse (equiparate alle lavoratrici nelle attività di laboratorio) in gravidanza o in allattamento, definendo le condizioni di lavoro non compatibili e le misure di prevenzione e protezione che egli intende adottare a tutela delle lavoratrici madri, dandone comunicazione alle dipendenti e al RLS.

Nel documento di valutazione dei rischi del nostro Istituto sono stati individuati fattori di rischio riferibili alle lavoratrici madri.

Si configura pertanto una situazione nella quale il Datore di lavoro valuterà, di volta in volta, il dettaglio delle mansioni per evitare che alla lavoratrice siano affidati incarichi che possano danneggiare la sua salute e quella del nascituro.

A tal fine, la lavoratrice/studentessa, ai sensi dell'art. 21 del D. Lvo 151/01, deve al più presto informare il datore di Lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute; tale documentazione sarà ovviamente trattata in modo riservato ai sensi del D.Lvo 196/03, Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, intitolato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, poiché rientra fra i dati sensibili.

La presente comunicazione non riguarda l'astensione obbligatoria ai sensi della legge 53/2000. Si raccomanda alle lavoratrici di attenersi a tali disposizioni. Chi non intende avvalersi di tale diritto e non invii comunicazione formale, solleva di fatto l'Amministrazione scolastica da ogni responsabilità in merito.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Antonietta RIZZO